

SENDİKALARDA SEÇİMLE GÖREV ALANLAR İŞSİZLİK SİGORTASINA TABİ MİDİRLER?

Bilindiği gibi 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu 08/09/1999 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş olup Kanunun mülga 46'ncı maddesinde, işsizlik sigortası uygulamasında, 506 sayılı Kanunun mülga 2'nci maddesinde sayılan sigortalıların, aynı Kanunun Geçici 20'nci maddesine göre kurulmuş olan sandıkların iştirakçilerinin ve mütekabiliyet ilkesine göre hizmet akdine istinaden ülkemizde çalıştırılan yabancı uyruklu işçilerin Kanun kapsamında oldukları,

Mülga 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 29'uncu maddesinde, sendika ve konfederasyonların yönetim kurullarında veya başkanlığında görev aldığı için kendi isteği ile çalıştığı işyerlerinden ayrılan işçiler, bu görevlerinin seçime girmemek, yeniden seçilmemek veya kendi istekleriyle çekilmek suretiyle son bulması halinde, ayrıldıkları işyerinde işe yeniden alınmalarını istedikleri takdirde, işveren, talep tarihinden itibaren en geç bir ay içinde bu işçileri o andaki şartlarla eski işlerine veya eski işlerine uygun bir diğer işe, diğer isteklilere nazaran öncelik vererek almak zorunda olduğu, bu takdirde, işçinin eski kıdem hakları ve ücretinin saklı olacağı, bu hakkın, sendika veya konfederasyonlardaki yöneticilik görevinin sona ermesinden başlayarak üç ay içinde kullanılabilceği,

Yönetim kurulundaki ve başkanlıktaki görevleri ile ilgili fiillerinden dolayı hüküm giymiş olanların bu haktan yararlanamayacağı,

İşverene düşen pay dahil olmak üzere sosyal güvenlik kurumlarının prim ve aidatlarını ödemeye devam etmek suretiyle ayrıldıkları işyerlerindeki sigortalılık haklarının da devam ettirebileceği,

Yukarıda gösterilen haklardan sendika şube yönetim kurulu üyeleri ile başkanlarının da yararlanacağı hükme bağlanmıştır.

506 sayılı Kanununun mülga ikinci maddesinde "bir hizmet akdi ile bir veya birden fazla işverenin yanında çalıştırılanların bu kanuna göre sigortalı olacakları" hükme bağlanmış olup, bir göreve seçimle gelenler için seçilmiş oldukları görevleri nedeniyle hizmet akdi ilişkisi doğmadığından sadece seçildikleri görevi yapmaları sebebiyle sigortalı olamayacakları öngörülmüştür.



1/10/2008 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiş olan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4'üncü maddesinin incelenmesinden, gerek kendi sosyal güvenlik kanunlarının asıl ve ek maddelerle gerekse diğer özel kanunlardaki sosyal güvenlik bakımından sosyal güvenlik kanunları ile ilişkilendirilmiş olanların, bu maddenin içine alındığı, dolayısıyla 5510 sayılı kanunda madde bakımından tüm sigortalı sayılanların yer aldığı, anılan maddenin incelenmesi sonucunda da 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun ek maddelerinde sigortalılıkları sağlanmış olanlar ile kendi kanunlarında sosyal güvenlik bakımından sosyal sigortalar kanununa yollama yapılarak sigortalılıkları sağlanmış olanların maddenin 2. fıkrasında yer aldığı anlaşılmaktadır.

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 5754 sayılı Kanunla değiştirilen 46'ncı maddesinde, bu Kanunun, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile ikinci fıkrası kapsamında olanlardan bir hizmet akdine dayalı olarak çalışan sigortalıları, 4857 sayılı Kanuna göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlardan 5510 sayılı Kanunun 52'nci maddesinin birinci fıkrası kapsamında işsizlik sigortası primi ödeyen isteğe bağlı sigortalılar ile aynı Kanunun ek 6'ncı maddesi kapsamındaki sigortalıları ve 506 sayılı Sosyal Sigortalılar Kanununun geçici 20'nci maddesinde açıklanan sandıklara tabi sigortalıları kapsadığı hükme bağlanmıştır.

Yukarıda yer alan hükümler gereğince sigortalının;

1/10/2008 öncesinde 2821 sayılı Kanunun 29 uncu maddesi gereğince işverene düşen pay dahil olmak üzere sosyal güvenlik kurumlarının prim ve aidatlarını ödemeye devam ederek SSK sigortalılığını devam ettirmesi, dolayısıyla başka bir kanun kapsamında olmaları ve 506 sayılı Kanunun ikinci maddesi kapsamına girmemesi ayrıca sigortalılığının 506 sayılı kanunun 2'nci maddesinde belirtilen hizmet akdi unsurunu içermemesi,

1/10/2008 tarihinden sonrası için yine 4447 sayılı Kanunun 46'ncı maddesinde belirtilen 5510 sayılı Kanunun, 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile ikinci fıkrası kapsamında olanlardan **bir hizmet akdine dayalı olarak çalışan sigortalılar kavramının içinde yer almaması,**

nedenleriyle işsizlik sigortası kapsamına girmediği anlaşıldığından, seçimle görev almış olan sendika ve konfederasyonların yönetim kurullarında veya başkanlığına getirilmiş olanların işsizlik sigortası kapsamına alınmaması, dolayısıyla işsizlik sigortası primi kesintisine tabi tutulmaları gerekmektedir.

BARIŞ ERDEM DANIŞMANLIK SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU EKİBİ

